

Ordre du Jour
Conseil syndical
Vendredi 03 février 2023
17h – 20h
Bimodal :

À

distance: <https://us02web.zoom.us/j/83612706382?pwd=OXhOUUNqTDhUZU83Sit2MlNJV29lZz09>

ID de réunion : 836 1270 6382

Code secret : 380831

Sur place: ~~Salle B-4310 pavillon 3200 avenue Jean-Brillant~~ (Annulé en raison de la prévision météo)

- **Kevin Quentin Njingun Ngango (Mobilisation)**
- **Marie-Claude Ménard (Relations de Travail)**
- **Patrick Noué (Délégué.e.s)**
- **Raymond Tchassem (Externe) – arrivé à 18h46**
- **Wendyam Carole Mireille Kaboré (Communications)**
- **Karine Fofou-Crèche (sociologie, à élire)**
- **Marc-Alain Duroseau (droit, à élire)**
- **Olivier Cayo (SESH et RI, à élire)**
- **Jeremy Walling (Histoire)**
- **Kay Gagné (Musique)**
- **Lucile Bousquié (Anthropologie)**
- **Mame Fana Ndiaye (Santé publique)**
- **Marcela Marques de Queiroz (Santé publique)**
- **Saad Menggad (Biochimie) – arrivé à 18h18**
- **Samuel Ducharme (DIRO)**
- **Samuel Nanseu Njongwa (Droit)**
- **Vivien Geoffray (Attaché politique) (Observateur)**

1. Procédures d'ouverture

1.1 Ouverture

Kevin propose l'ouverture

Patrick appuie

Le CS est ouvert à 17h20

1.2 Présidence

Patrick se propose à la présidence

Kevin appuie

Patrick est élu à la présidence

1.3 Secrétariat

Vivien se propose au secrétariat

Kevin appuie

Vivien est élu au secrétariat

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Marie-Claude propose l'ajout du point 11. Norme entreprise en santé, budget

Kevin propose l'ajout des points 8. Création de comités;

9. 33^e semaine de prévention du suicide

10. Signature de la nouvelle convention collective et nouveaux taux horaires

Jeremy appuie

L'ordre du jour est adopté tel qu'amendé.

3. Adoption des procès-verbaux des Conseils Syndicaux du [17 janvier 2022](#) et [25 novembre 2022](#)

Kevin propose l'adoption des procès-verbaux

Kay appuie

Les procès-verbaux des Conseils Syndicaux du 17 janvier 2022 et 25 novembre 2022 sont adoptés à l'unanimité

4. Tour de table : qui êtes-vous et comment allez-vous?

Jeremy se présente : département d'histoire au doctorat

Kay département de musicologie

Olivier en maîtrise en relations industrielles

Samuel département d'informatique : doctorat

Samuel N. département de droit au doctorat

Marcela maîtrise en santé publique

Marc-Alain au doctorat en droit

Fana en maîtrise en santé publique

Karine au doctorat en sociologie, déléguée par intérim

Kevin, interne et mobilisation

Marie-Claude, responsable aux relations de travail

Carole: responsable à la communication

Patrick : responsable aux délégué.e.s et responsable technique, bac en biologie, maîtrise en neurosciences, bac en littérature

5. Qu'est-ce qui se passe au SÉSUM?

- Stabilisation de l'infrastructure informatique du SÉSUM
- Reprise des activités cette année après la perte de documents.
Recrutement de la majorité des personnes du CE. Patrick souligne la contribution exceptionnelle de Kevin dans le recrutement du CE.
- Recrutement de deux salariés.
- Mise en place de comités pour impliquer les délégué.e.s au maximum
- Finance : AG en mars, le budget sera présenté en CS avant

6. Nomination des délégués par intérim

Olivier Cayo (RI et SESH) propose sa candidature, Jeremy appuie

Karine Foufou-Crèche (Sociologie) propose sa candidature, Jeremy appuie

Marc-Alain Duroseau (Droit) propose sa candidature, Jeremy appuie

Jonathan Michaud (RI) et Étienne Monn (Sciences politiques),
présentent leur candidature par procuration, transmises respectivement à Patrick et à Marie-Claude

- **Les candidat.e.s sont élu.e.s à la majorité**

7. Prochaine formation pour les délégués et déléguées

Date prévue : vendredi 10 février, 17h à 20h. Apportez vos ordinateurs!

Si en présentiel, de la bouffe sera fournie :)

Très important : Patrick mentionne qu'il n'est pas nécessaire d'être étudiant.e d'un département pour en être délégué.e!! Il suffit d'y être salarié.

Présences préliminaires parmi les délégué.e.s : **Samuel. N , Samuel , Kay, Karine, Jeremy , Marc-Alain, Olivier, Lucile, Kevin, Marcela (incertain), Fana (incertain)**

Saad propose que la formation soit déplacée de 17h à 18h.

Kevin appuie

Marie-Claude demande le vote

La proposition est adoptée à la majorité

Kevin propose à l'amiable que la formation débute à 17h et un enregistrement sera fait pour les retardataires. Il sera toujours possible de commencer à suivre la réunion par Zoom et se rendre en classe ensuite.

Kay appuie

La proposition est adoptée à l'unanimité

Fana exprime son malaise par rapport au ton des échanges avec Marie-Claude et demande que les discussions soient plus cordiales.

8. Création de comités

Présentation des comités par Kévin (voir l'*article 66* des Statuts et Règlements ainsi que l'*article 36*). Envoi prochain des infos par Kevin aux délégué.e.s.

- Comité mobilisation
- Comités femmes
- Comité des personnes en situation de handicap
- Comité des internationaux
- Comité 2SLGBTQ+
- Comité des personnes racisées

Questionnement sur l'implication des délégué.e.s des comités de la part des délégué.e.s.

Remarque de Karine sur le problème de choisir son comité d'appartenance dans une perspective intersectionnelle.

Kevin mentionne que la désignation des comités suit celle de l'AFPC et que l'on peut participer à plusieurs comités. Marie-Claude précise aussi que les comités peuvent bénéficier de subventions de l'AFPC

Kay remarque que tout travail de délégué.e.e doit être rémunéré en fonction de son cycle d'étude.

Kevin invite tou.te.s les délégué.e.s à rejoindre le comité mobilisation afin de promouvoir les intérêts de nos membres

9. 33^e semaine de prévention du suicide du 5 au 11 février 2023

Kevin commente qu'il sera important pour les délégué.es de relayer l'INFO-SÉSUM à leur membres respectifs pour promouvoir la campagne

On aura un stand du SÉSUM durant la semaine. Deux au 3200 Jean-Brillant (mardi 7 et mercredi 8 février, dans l'entrée), un autre à MIL (jeudi 9 février, dans l'entrée de l'aile B, probablement, à confirmer), et un au campus Laval (samedi 11 février) entre 12h et 15h.

Il y aura distribution de matériel lors de ces stands et les délégué.e.s sont invité.e.s à participer à cette mobilisation. Un sondage sera envoyé pour que chacun puisse donner ses disponibilités.

Vivien mentionne qu'il est disposé à contribuer à bâtir la campagne de prévention. Il a également créé un compte Facebook, LinkedIn, pour la visibilité du SÉSUM.

10. Signature de la nouvelle convention collective et nouveaux taux horaires

Est-ce que vos payes du mois prennent en compte les nouveaux taux en vigueur?

- 1^{er} cycle : 17,53 ancien, 18,79 nouveau (+7,2%)
- 2^e cycle : 22,71 ancien, 24,33 nouveau (+7,1%)
- 3^e cycle : 25,05 est l'ancien, 26,83 le nouveau (+7,1%)
- Taux des assistant.e.s techniques non-étudiant.e.s : taux du 1^{er} cycle

La signature est prévue pour le **20 mars 2023.**

Concernant la rétroactivité de l'augmentation, il est proposé d'avoir deux options : 150\$ pour tout le monde ou un taux selon les heures travaillées. Le **forfait** concerne tous les postes, car c'est une rétroaction. L'option finale sera discutée en CE, avec les délégué.es et Jonathan Michaud à titre de consultant.

Marie-Claude suggère de prendre un petit contrat pour obtenir la rétroaction. Il reste à décider si la rétroactivité se fera globalement sur les heures ou sera forfaitaire? **L'entente devra rester confidentielle et accessible uniquement au CS**, et donc ne devront pas en parler aux membres.

11. Norme entreprise en santé, budget

Marie-Claude propose que le SÉSUM adhère à la norme entreprise en santé coûtant 690\$/an.

Une présentation des points saillants de cette norme est faite par Marie-Claude.

Raymond remarque que ce n'est pas la bonne instance pour amener le sujet sachant que rien n'a été discuté en CE. Jeremy exprime des réserves quant au montant très élevé des dépenses nécessaires pour

atteindre et maintenir la norme. Marie-Claude argumente. Il y a discussion.

Le point est déclaré caduc.

12. Varia

Marie-Claude dit qu'elle vit des agressions au sein du SÉSUM.

Karine propose d'avancer dans le dialogue.

Il existe des tensions au sein du CE pour lesquelles sont en médiation

Le CE est en attente d'une conciliation

Marc-Alain dit que la solidarité doit être vécue dans le syndicat

Patrick propose d'accompagner les délégué.e.s pour la tournée des bureaux pour ceux et celles qui préféreraient être accompagné.e.s (mois de mars), car on aura beaucoup de nouveaux membres après les intras.

Embauche des employés :

- Christophe de Blois-Richer comme conseiller syndical
- Vivien Geoffray – Attaché politique

De bons candidats qui seront là à plus long terme.

Jeremy remercie Marie-Claude pour sa dévotion au SÉSUM

13. Fermeture

Raymond propose la fermeture

Carole appuie

Le CS est fermé à 20h38