

Procès-Verbal
Conseil syndical
Vendredi 26 novembre 2021
16h - 19h

Participant.es

Myriam Prasow-Émond
Viviane Forest-Ponthieux
Saïd Apali
Émile Godbout
Kamille Gagné
Alexis Beauregard
Henry Beral
Amina Smaoui
Yasmine Flynn
Florence Blain

1. Ouverture

Le quorum est constaté à 16 :09.
Le Conseil Syndical est ouvert.

2. Praesidium

2.1 Présidence

Saïd Apali propose la candidature de Myriam Prasow-Émond.
Viviane Forest-Ponthieux appuie la candidature.
Myriam est élue à l'unanimité.

2.2 Secrétariat

Saïd propose la candidature de Florence Blain.
Viviane appuie la candidature.
Florence est élue à l'unanimité.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Saïd Apali propose l'adoption de l'ODJ tel que présenté.
Émile Godbout appuie.
L'ODJ est adopté à l'unanimité.

4. Adoption du PV du 7 mars 2021

Saïd Apali propose l'adoption du PV du 7 mars 2021.
Henry Beral appuie.
Le PV du 7 mars 2021 est adopté à l'unanimité.

5. Élections

Saïd Apali demande un tour de parole. Il présente les deux postes sur le CE qui sont libres et encourage les délégué.e.s à se présenter s'ils souhaitent s'impliquer davantage. Saïd présente la description des deux postes disponibles (responsable aux délégué.e.s et responsable à la coordination).

Saïd rappelle que les délégué.e.s sont rémunéré.e.s pour les heures travaillées.

5.1 Élection exécutif

5.1.1 Responsable à la coordination

Myriam Prasow-Émond lit la description des tâches du poste.

Aucune candidature.

5.1.2 Responsable aux délégué.e.s

Myriam Prasow-Émond lit la description des tâches du poste.

Aucune candidature.

5.2 Élection délégué.e.s

Saïd explique les tâches et le rôle d'un.e délégué.e.

Un prochain CS aura lieu au début de 2022 et d'ici là, Saïd encourage toutes et tous à solliciter d'autres délégué.e.s.

Candidature de Amina Smaoui (sociologie)

Viviane propose la candidature de Amina Smaoui.

La candidature est acceptée.

Amina se présente.

Période de questions. Aucune question.

Amina Smaoui est élue à l'unanimité.

Candidature de Yasmine Flynn (anthropologie)

Proposée par Viviane Forest-Ponthieux.

La candidature est acceptée.

Yasmine Flynn se présente.

Période de questions. Aucune question.

Yasmine est élue à l'unanimité.

6. Table ronde

Viviane informe qu'on a des bureaux disponibles sur Jean-Brillant. Saïd informe qu'on a un code pour y entrer. Pour les délégué.e.s, ils et elles peuvent écrire à un membre de l'exécutif pour demander l'accès.

Alexis Beauregard se questionne par rapport aux tournées départementales. Myriam explique qu'il existe une liste de membres actifs grâce à laquelle on peut rejoindre et établir un premier contact avec les membres dans un contexte de pandémie. Saïd invite les délégué.e.s à communiquer avec Myriam pour obtenir la liste de leur département respectif. Saïd parle des formations qui existent pour les délégué.e.s. Une formation sera organisée dans les temps à venir. Pré-pandémie, il était possible de faire des tournées de département en personne. Saïd rappelle qu'on reste membre 1 an après la fin du contrat et donc délégué.e aussi. Viviane rappelle qu'il ne faut pas sous-estimer le bouche-à-oreille.

Alexis Beauregard se questionne sur les chaises vides sur le CE. Saïd explique que les tâches seront réparties entre les autres exécutants. Saïd occupera les fonctions du responsable aux délégué.e.s pour les semaines à venir. Saïd rappelle l'importance d'avoir plusieurs délégué.e.s et exécutant.e.s parce que cela donne la perception à l'employeur que les salarié.e.s sont mobilisés, ce qui augmente notre rapport de force en négociation collective.

Émile Godbout fait part d'une problématique qui a lieu dans le département de physique depuis longtemps. L'employeur prétend qu'il n'a pas l'obligation de rémunérer les tâches connexes, notamment le temps de préparation. Le SÉSUM a contacté la direction du département et les RH. C'est une problématique qui dure depuis longtemps; il est très fréquent que les auxiliaires travaillent un grand nombre d'heures de plus par rapport au nombre d'heures qu'ils et elles sont rémunéré.e.s.

Henry Beral partage qu'il trouve que ça va un peu mieux cette année dans son département. De façon générale, les contrats sont souvent modifiés à la baisse au niveau du nombre d'heures. Lorsque ce sont les professeurs qui demandent une extension d'heures, le département a un peu plus tendance à accepter. Les étudiant.e.s de ce département semblent assez mobilisés et ont commencé à refuser les contrats lorsque le nombre d'heures prévu au contrat n'est pas juste.

Saïd partage un compte-rendu de la négociation collective avec l'employeur.

Saïd parle de l'article de notre convention collective qui stipule que le nombre d'heures inscrit sur les contrats est une «estimation». L'employeur joue beaucoup sur cet article pour justifier les modifications de contrat. C'est une disposition qui cause beaucoup de préjudice aux membres. On veut négocier le retrait de cet article, ce qui obligera l'employeur à rémunérer les auxiliaires pour la totalité des heures prévues initialement au contrat. Le SÉSUM a des demandes très ambitieuses. En 2016, lors des dernières négos, les membres étaient très mobilisés et ça a quand même été difficile, d'où l'importance de se mobiliser.

Kamille est intéressée par la formation destinée aux délégué.e.s. Le défi de son département (musicologie) est que c'est très divisé et que les auxiliaires ne se côtoient pas nécessairement. Saïd propose de fournir la liste pour au moins pouvoir les informer qu'ils et elles son syndiqué.e.s. Myriam rappelle qu'il ne faut pas hésiter à contacter le CE.

7. Comité de négociation

Saïd parle du déroulement de la négociation collective :

- Deux rencontres avec la partie patronale jusqu'à maintenant;
- Pas beaucoup de développement du côté de l'Université, ils ne veulent pas créer de précédent en acceptant un dépôt de conjoint des cahiers de demande, donc l'employeur continue de refuser le dépôt conjoint;
- Deux conciliatrices ont été nommées pour nous aider devant cette impasse;
- À la table de négo, on a un peu les mains liées : notre capacité à obtenir des gains dépend du niveau de mobilisation des membres. Dans les prochaines semaines, on va commencer les moyens de pression, mais il faut qu'il y ait un minimum de mobilisation.

8. Comité de mobilisation

Viviane rappelle qu'on a besoin de personnes pour s'impliquer dans le comité. Un plan de campagne de négociation est prêt. Il manque juste des personnes pour le mettre en pratique. Viviane invite à parler du SÉSUM, des activités de mobilisation qui ont lieu, etc.

Émile Godbout se propose pour s'impliquer au niveau de la mobilisation.

9. Varia

Pour la formation de délégué.e.s, Saïd propose un mode hybride (présentiel + Zoom).

10. Fermeture

Saïd propose la fermeture à 17 :22.

Le CS est fermé.