

---

## Assemblée générale

ODJ

11 novembre 2021

16h00

[Vidéoconférence]

---

### 1. Vérification du quorum et de la convocation

Le quorum est constaté à 16h40

### 2. Ouverture

*Patrick Noué propose l'ouverture*

*Myriam Prasow-Émond appuie*

L'AG est ouverte à l'unanimité à 16h45.

### 3. Praesidium

#### 3.1.Élection de l'animation

*Saïd Apali propose la candidature de Trycia Lanthier*

*Alexis Beauregard appuie*

Trycia Lanthier est élue à l'unanimité à l'animation de l'Assemblée générale.

#### 3.2.Élection du secrétariat

*Saïd Apali propose Florence Blain au secrétariat*

*Viviane Forest appuie*

Florence Blain est élue à l'unanimité au secrétariat de l'Assemblée générale.

### 4. Lecture et adoption de l'ordre du jour

*Saïd propose l'ordre du jour tel que présenté*

*Henry Beral appuie*

L'ordre du jour est adopté à l'unanimité.

### 5. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 25 février 2021

*Saïd Apali propose l'adoption du PV de l'AG du 25 février 2021*

*Henry Beral appuie*

Le PV de l'AG du 25 février 2021 est adopté à l'unanimité.

### 6. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale extraordinaire 17 mai 2021

*Jonathan Michaud propose l'adoption du PV de l'AG du 17 mai 2021*

*Henry Beral appuie*

Le PV de l'AG extraordinaire du 17 mai 2021 est adopté à l'unanimité.

## **7. Rapport des comités**

### **7.1. Comité de négociation**

Saïd Apali, responsable des relations de travail du SÉSUM, présente le déroulement des négociations jusqu'ici avec présentation PowerPoint à l'appui. Dans la dernière année, le SÉSUM a fait des sondages, analysé les conventions collectives des autres universités, puis a préparé un cahier de demandes, lequel a d'ailleurs déjà été adopté en AG. Il y a quelques problématiques globales qui ont lieu à l'université et que le SÉSUM souhaite régler avec la négociation collective : retards de contrats et de payes, tâches non reliées aux contrats, perte d'un grand nombre d'heures de travail suite à des modifications de contrats et formations non-rémunérées.

Saïd parle de la formation sur les VACS et du grief que le SÉSUM a gagné récemment.

Jusqu'ici, le comité de négociation du SÉSUM a rencontré l'employeur à deux reprises. Le SÉSUM a demandé à l'Université de présenter leurs demandes en même temps que les siennes, ce qu'ils ont refusé. Le SÉSUM considère leur réponse comme un refus de négocier d'égal à égal, car l'employeur souhaite modifier ses demandes en fonction des nôtres. Suite au refus de l'UdeM quant à un dépôt conjoint, le SÉSUM a fait la demande d'un conciliateur pour les aider à régler cette impasse.

Saïd Apali fait un appel à tous pour encourager les membres à se mobiliser, car plus le rapport de force est grand, plus l'employeur est susceptible d'être conciliant, sachant qu'on est en mesure d'exercer des moyens de pression.

### **7.2. Comité de mobilisation**

Viviane Forest-Ponthieux, responsable de la mobilisation au SÉSUM, présente un compte-rendu de la mobilisation depuis les six derniers mois. La pandémie a été un obstacle à la mobilisation, mais le SÉSUM a quand même été actif : participation à des manifestations, ateliers de création de bannières et de pancartes, création de matériel syndical, etc.

Pour la campagne de négociation qui débute, le SÉSUM souhaite souligner le caractère essentiel de ses membres avec des slogans accrocheurs. Le matériel syndical prendra plusieurs formes : tasses, hoodies, tuques, chandail, etc.

Les délégués syndicaux sont cruciaux, car ils permettent d'instaurer une présence et d'envoyer un message à l'employeur qu'un rapport de force existe, en plus rassure les membres. Les délégués n'ont pas besoin d'avoir une grande disponibilité et les heures travaillées sont compensées financièrement.

Viviane parle du groupe Facebook du SÉSUM et invite tout le monde à le rejoindre.

## **8. Élections**

### **8.1. Responsable à la coordination**

L'animation lit la description du poste.

Aucune candidature proposée.

## **8.2. Responsable aux finances**

L'animation lit la description du poste.

Candidature de Myriam Prasow-Émond

*Proposée par Saïd Apali*

*La candidature est acceptée*

*Myriam Prasow-Émond se présente*

*Myriam Prasow est élue à l'unanimité.*

## **8.3. Responsable aux affaires externes**

L'animation lit la description du poste.

Candidature de Delphin Ambroise Adjagboni

*Delphin Ambroise Adjagboni propose sa candidature.*

*Delphin Ambroise Adjagboni se présente.*

Période de questions

Saïd Apali demande quels seraient les accomplissements qu'il souhaite effectuer dans son mandat

Delphin Ambroise parle des SLCD (congrès en cours), de la FUSE et mentionne qu'il y a plusieurs autres activités en cours.

Fin de la période de questions.

Candidature de Raymond Tchassem

*Raymond Tchassem propose sa candidature.*

*Raymond Tchassem se présente.*

Période de questions

Joelle-Marie Poirier demande comment il perçoit le poste sur lequel il applique et comment il pense pouvoir répondre aux attentes

Raymond Tchassem parle de ses expériences professionnelles et comment elles peuvent l'aider dans ce poste, veut mieux représenter le SÉSUM et s'assurer d'instaurer une plus grande influence du SÉSUM vue de l'extérieur

Viviane Forest demande comment il compte naviguer dans ce poste tout en respectant et divulguant les valeurs que prônent le SÉSUM

Raymond Tchassem partage ces valeurs et les défend au quotidien

Joëlle-Marie Poirier demande pourquoi ce poste l'intéresse et ce qu'il en connaît

Raymond Tchassem a beaucoup de connaissances et compétences en relations publiques et pourra s'adapter facilement à ce poste

Fin de la période de questions

*Raymond Tchassem est élu à la majorité au poste de responsable aux affaires externes.*

#### **8.4. Responsable aux relations de travail**

L'animation lit la description du poste.

Candidature de Saïd Apali

*Proposée par Myriam Prasow-Émond.*

*Appuyée par Joëlle-Marie Poirier.*

*La candidature est acceptée.*

Période de questions

Aucune question

*Saïd est élu à l'unanimité au poste de responsable des relations de travail.*

#### **8.5. Responsable des délégué-e-s [élection partielle]**

L'animation du poste lit la description du poste.

Aucune candidature proposée

#### **8.6. Responsable aux communications [élection partielle]**

L'animation lit la description du poste.

Candidature de Joëlle-Marie Poirier

*Proposée par Myriam Prasow-Émond.*

*Appuyée par Saïd Apali.*

*La candidature est acceptée.*

*Myriam Prasow-Émond se présente.*

Période de questions

Aucune question

*Joëlle-Marie Poirier est élue à l'unanimité au poste de responsable des communications.*

#### **8.7. Responsable à la mobilisation [élection partielle]**

L'animation lit la description du poste.

Candidature de Viviane Forest-Ponthieux

*Proposée par Myriam Prasow-Émond*

*La candidature est acceptée.*

*Myriam Prasow-Émond se présente.*

Période de questions

Henry Beral demande comment elle pense mobiliser les gens

Viviane fait de la mobilisation depuis plusieurs années et n'a pas de problème à aborder les gens

*Viviane est élue à la majorité au poste de responsable à la mobilisation.*

## **8.8. Délégué-e-s**

L'animation lit la description du rôle des délégué.e.s.

Jonathan Michau demande aux intéressé.e.s d'écrire leur nom et leur département dans le chat.

### Candidature de Alexis Beauregard (Relations industrielles)

*Alexis Beauregard se propose et se présente*

### Candidature de Henry Beral (Sciences biologiques)

*Henry Beral se propose et se présente*

### Candidature de Émile Godbout (Physique)

*Émile Godbout se propose et se présente*

### Candidature de Patrick Noué (Médecine et école de Réadaptation)

*Patrick Noué se propose et se présente.*

*Il se présente pour être délégué pour les 2 départements auxquels il appartient.*

### Candidature de Gabriel Roldan (Anthropologie)

*Gabriel Roldan se propose et se présente*

### Candidature de Véronique Brousseau-Couture (Physique)

*Véronique Brousseau-Couture se propose et se présente*

### Candidature de Kamille Gagné (Musicologie)

*Proposée par Saïd Apali*

*La candidature est acceptée.*

*Kamille Gagné se présente.*

### Candidature de Jonathan Michaud (Relations Industrielles)

*Jonathan Michaud se propose et se présente.*

### Candidature de Alec Bass (Sciences de la réadaptation)

*Proposée par Saïd Apali*

*La candidature est refusée.*

*Les candidatures sont élues à l'unanimité.*

## **8.9. Comité de négociation**

Saïd Apali invite les personnes intéressé.e.s à proposer leur candidature.

### Candidature de Joëlle-Marie Poirier

*Joëlle-Marie Poirier propose sa candidature à partir de janvier 2022 et se présente.*

### Candidature de Jonathan Michaud

*Jonathan Michaud propose sa candidature et se présente.*

Candidature de Patrick Noué

*Patrick Noué propose sa candidature et se présente.*

*Les candidatures sont élues à l'unanimité.*

**8.10. Comité de mobilisation**

Candidature de Renaud Simard

*Renaud Simard propose sa candidature et se présente*

Candidature de Myriam Prasow-Émond

*Myriam Prasow-Émond propose sa candidature et se présente*

Candidature de Saïd Apali

*Saïd Apali propose sa candidature et se présente*

Candidature de Delphin Ambroise Adjagboni

*Delphin Ambroise Adjagboni propose sa candidature et se présente*

*Les candidatures sont élues à l'unanimité.*

**8.11. Comité de vérification**

L'animation lit le rôle du comité de vérification.

Candidature de Henry Beral

*Proposée par Saïd Apali*

*Henry Beral refuse la candidature*

Candidature de Myriam Prasow-Émond

*Proposée par Patrick Noué*

*Candidature caduc, car Myriam est sur le CE*

Candidature de Gabriel Roldan

*Proposée par Viviane Forest-Ponthieux.*

*La candidature est acceptée.*

*Gabriel Roldan se présente*

Candidature de Jonathan Michaud

*Proposée par Saïd Apali*

*La candidature est acceptée*

*Jonathan Michaud accepte se présente*

Candidature de Patrick Noué (Substitut)

*Patrick Noué se propose et se présente*

*Les candidatures sont élues à l'unanimité.*

## **8.12. Responsable des délégué-e-s [élection partielle]**

Candidature de Delphin Ambroise Adjagboni

*Proposée par Henry Beral*

*La candidature est refusée.*

## **9. Finances**

### **9.1. Bilan financier 2020-2021**

Myriam Prasow-Émond, responsable des finances du SÉSUM, présente le budget 2020-2021, soit ce qu'on a dépensé en comparaison avec ce qu'on avait prévu.

Budget employé : dépenses ont été moindres que prévues

Frais délégués : dépenses ont été moindres que prévues

Frais CE : dépenses ont été environ les mêmes que prévues

CNESST : dépenses ont été environ les mêmes que prévues

Frais mobilisation et événementiel : dépenses ont été moindres que prévues

Administratif : dépenses ont été moindres que prévues

Dons : budget dépensé dans sa totalité

Bilan total : dépenses ont été moindres que prévues, donc marge de manœuvre pour l'année 2021-2022

Période de questions

Aucune question

### **9.2. Adoption du budget 2021-2022**

Myriam Prasow-Émond présente le budget prévu pour l'année 2021-2022.

Il y a plus de budget prévu que l'an passé, notamment à cause du retour des activités en présentiel et de la négociation de la convention collective.

À cause de la négociation, les exécutant.e.s et les délégué.e.s travailleront un plus grand nombre d'heures. Le SÉSUM a aussi prévu un nouveau budget pour ce qui relève de l'événementiel, de la création de matériel syndical et des syndicales.

De plus, le SÉSUM souhaite investir dans du matériel substantiel et informatique et veut aussi investir pour augmenter la sécurité de nos réseaux informatiques.

Au niveau des dons, le montant avait été particulièrement élevé en 2020-2021, il sera donc remis à son niveau initial.

Le reste demeure est échangé.

Le SÉSUM a présentement 50 000\$ de côté pour la négociation collective (10 000\$/année ont été mis de côté au cours des cinq dernières années en prévision de la prochaine négociation collective.)

Période de questions

Aucune question

*Saïd Apali propose l'adoption du budget tel que présenté*

*Joëlle-Marie Poirier appuie*

Le budget 2021-2022 est adopté à l'unanimité.

*Saïd Apali propose l'ajournement de l'AG à une date ultérieure*

*Viviane Forest appuie*

L'Assemblée générale est ajournée à 19 :00.

**10. Avis de motion**

**11. Cahier de positions**

**12. Rapport annuel 2020-2021**

**13. Varia**

**14. Fermeture**